



Biroul permanent al Senatului

368 / 7.10.2024

PARLAMENTUL ROMÂNIEI

SENATUL

Comisia pentru muncă, familie  
și protecție socială

XXVII/123/07.10.2024

Comisia pentru juridică, de numiri,  
disciplină, imunități și validări

XIX/209/07.10.2024

RAPORT COMUN

*asupra*

**Proiectului de lege privind stabilirea salariilor minime adecvate, precum și pentru  
modificarea și completarea unor acte normative (L368/2024)**

În conformitate cu prevederile art.70 din Regulamentul Senatului, republicat, **Comisia pentru muncă, familie și protecție socială și Comisia juridică, de numiri, disciplină, imunități și validări**, prin adresa nr.**L368/2024** au fost sesizate de către Biroul Permanent al Senatului, în vederea dezbaterii și elaborării raportului comun asupra **Proiectului de lege privind stabilirea salariilor minime adecvate, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative**, inițiat de Guvernul României.

Proiectul de act normativ are ca obiect de reglementare transpunerea parțială a prevederilor Directivei (UE) 2022/2041 a Parlamentului European și a Consiliului din 19 octombrie 2022 privind salariile minime adecvate în Uniunea Europeană.

Consiliul Legislativ a transmis **avizul favorabil** cu nr. 639/21.06.2024.

Consiliul Economic și Social a transmis **avizul favorabil**, cu observații nr.4128/20.06.2024.

**Comisia pentru drepturile omului, egalitate de șanse, culte și minorități, Comisia pentru buget, finanțe, activitate bancară și piață de capital, Comisia pentru administrație publică și Comisia pentru afaceri europene** au avizat **favorabil**.

În conformitate cu prevederile art.63 din Regulamentul Senatului, republicat, la dezbaterile asupra proiectului de act normativ, au participat reprezentanți ai Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, precum și reprezentanți ai sindicatelor și patronatelor.

În urma finalizării dezbaterilor, în ședința comună din data de **07 octombrie** a.c., membrii comisiilor au hotărât, *cu majoritate de voturi*, să adopte **raport comun de admitere cu amendamente admise**, care se regăsesc în **Anexa nr.1** la prezentul raport și **amendamente respinse**, care se regăsesc în **Anexa nr.2**.

În consecință, Comisia pentru muncă, familie și protecție socială și Comisia juridică, de numiri, disciplină, imunități și validări supun spre dezbateri și adoptare plenului Senatului **raportul comun de admitere cu amendamente admise și amendamente respinse** și proiectul de lege.

În raport cu obiectul de reglementare, proiectul de lege face parte din categoria legilor **organice** și urmează a fi adoptat în conformitate cu prevederile art.76 alin.(1) din Constituția României, republicată.

Potrivit art.75 alin.(1) din Constituția României, republicată, și ale art.92 alin.(7) pct. 2 din Regulamentul Senatului, republicat, **Senatul este primă Cameră sesizată.**

**PREȘEDINTE,**  
**Senator Ion ROTARU**

**PREȘEDINTE,**  
**Senator Cristian-Augustin NICULESCU-ȚĂGĂRLAȘ**

**SECRETAR,**  
**Senator Laura Georgescu**

**SECRETAR,**  
**Senator Laura-Mihaela MOAGHER**

Amendamente admise  
la  
Proiectul de lege privind stabilirea salariilor minime adecvate, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative  
(L368/2024)

Nr. Crt.	Text inițial	Proiect de lege L368/2024	Amendamente	Motivație
1.	<p>Art. I. - Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează, după cum urmează:</p> <p><b>Art. 96. –</b> (2) Salariul primit de salariatul temporar pentru fiecare misiune se stabilește prin negociere directă cu agentul de muncă temporară și nu poate fi mai mic decât salariul minim brut pe țară garantat în plată.</p>		<p><b>La art. 96, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:</b> ”(2) Salariul primit de salariatul temporar pentru fiecare misiune se stabilește prin negociere directă cu agentul de muncă temporară și nu poate fi mai mic decât salariul minim brut <del>pe țară garantat în plată</del>, prevăzut la art.160 alin. (3)”.</p> <p><b>Autori amendament: senator Ion Rotaru și senator Cristian- Augustin Niculescu-Țâgârlaș</b></p>	Amendament adoptat cu unanimitate de voturi

2.	<p><b>Art. 164</b>  (1) Salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, corespunzător programului normal de muncă, se stabilește prin hotărâre a Guvernului, după consultarea confederațiilor sindicale și patronale reprezentative la nivel național, cu actualizarea periodică o dată pe an. În cazul în care programul normal de muncă este, potrivit legii, mai mic de 8 ore zilnic, salariul de bază minim brut orar se calculează prin raportarea salariului de bază minim brut pe țară la numărul mediu de ore lunar potrivit programului legal de lucru aprobat.</p>	<p><b>2. Articolul 164 se modifică și se completează, după cum urmează:</b></p> <p>(1) Salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, corespunzător programului normal de muncă, se stabilește prin hotărâre a Guvernului, după consultarea <b>confederațiilor sindicale și patronale reprezentative la nivel național, cu actualizarea periodică o dată pe an.</b> În cazul în care programul normal de muncă este, potrivit legii, mai mic de 8 ore zilnic, salariul de bază minim brut orar se calculează prin raportarea salariului de bază minim brut pe țară la numărul mediu de ore lunar potrivit programului legal de lucru aprobat.</p> <p>....</p> <p>(4) Procedura prevăzută la alin. (2) stabilește evaluarea gradului de adecvare a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, în funcție de ponderea acestuia în câștigul salarial mediu brut și va cuprinde următoarele:</p> <p>.....</p>	<p><b>„Art. 164. (1) Salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, corespunzător programului normal de muncă, se stabilește <u>anual</u> prin actualizarea periodică, <u>și se aplică</u> de la 1 ianuarie, prin hotărâre a Guvernului, după consultarea confederațiilor sindicale și patronale reprezentative la nivel național. În cazul în care programul normal de muncă este, potrivit legii, mai mic de 8 ore zilnic, salariul de bază minim brut orar se calculează prin raportarea salariului de baza minim brut pe țară la numărul mediu de ore lunar potrivit programului legal de lucru aprobat”.</b></p>	<p>Amendament adoptat cu unanimitate de voturi</p>
----	---	---	---	--

		<p>c) indicatorii statistici naționali aferenți criteriilor prevăzute la pct. 2); .....</p> <p>e) modul de realizare a analizelor suport și de monitorizare a evoluției salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, în funcție de nivelul orientativ între 50%-52% al ponderii valorii salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în câștigul salarial mediu brut, considerat indicator de referință pentru evaluarea gradului de adecvare.</p>	<p>c) indicatorii statistici naționali comunicați de Institutul Național de Statistică și Comisia Națională de Strategie și Prognoză aferenți criteriilor prevăzute la lit.b) și lit. d).</p> <p><b>Autori amendament: senator Ion Rotaru și senator Cristian- Augustin Niculescu-Țâgârlaș</b></p> <p>e) modul de realizare a analizelor suport și de monitorizare a evoluției salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, în funcție de nivelul orientativ între 47%-52% al ponderii valorii salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în câștigul salarial mediu brut, considerat indicator de referință pentru evaluarea gradului de adecvare.</p> <p><b>Autor amendament: senator Cristian- Augustin Niculescu-Țâgârlaș</b></p>	
3.			<p><b>La art.1, după alineatul (3), se adaugă un nou articol, art.(4) cu următorul conținut:</b></p> <p><b>(4) Raportul juridic de munca este raportul reglementat prin lege în temeiul căruia o persoană fizică, denumită lucrător, se obligă să presteze o activitate pentru și sub autoritatea unei alte persoane fizice sau juridice în schimbul unei remunerații.</b></p>	Amendament adoptat cu unanimitate de voturi

			<b>Autor amendament senator Ion Rotaru</b>	
4.		<b>Art. 164</b> (12) Angajatorul este obligat să garanteze în plată un salariu brut lunar cel puțin egal cu salariul de bază minim brut pe țară. Aceste dispoziții se aplică și în cazul în care salariatul este prezent la lucru, în cadrul programului, dar nu poate să își desfășoare activitatea din motive neimputabile acestuia, cu excepția grevei.	<b>La art. 164, alineatul (12) se modifică și va avea următorul cuprins:</b> ”(12) Angajatorul este obligat să garanteze în plată salariaților un salariu <b>de bază</b> brut lunar cel puțin egal cu salariul de bază minim brut <del>pe țară, cu excepția grevei</del> <b>prevăzut la art.160 alin. (3)”</b> .	Amendament adoptat cu unanimitate de voturi
5.			<b>După articolul 164 se introduce un nou articol, art. 164<sup>1</sup>, cu următorul conținut:</b>  <b>Art. 164<sup>1</sup></b> (1) În elaborarea documentelor standard, formulare și modele-cadru, ghiduri, manuale și alte instrumente operaționale, Agenția Națională pentru Achiziții Publice va avea în vedere, pentru asigurarea respectării de către operatorii economici a obligațiilor aplicabile în domeniul relațiilor de munc, atât prin documente de calificare, cât și în executarea contractului și în aplicarea prevederilor art. 51 și art. 55 din Legea nr. 98/2016 și ale art. 38 din Legea nr. 100/2016, principiul promovării negocierilor colective și respectarea de către operatorii economici a prevederilor Legii nr.	Amendament adoptat cu unanimitate de voturi

			<p>367/2022 a Dialogului Social.</p> <p>(2) În termen de 120 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei Legi, Agenția Națională pentru Achiziții Publice va actualiza documentele standard, formulare și modele-cadru, ghiduri, manuale și alte instrumente operaționale, astfel încât să asigure punerea în aplicare a prevederilor alin. (1).</p> <p><b>Autor amendament: senator Cristian- Augustin Niculescu-Țâgârlaș</b></p>	
6.	<p><b>Art. 264. -</b>  (1) Constituie infracțiune și se pedepsește cu închisoare de la o lună la un an sau cu amendă penală fapta persoanei care, în mod repetat, stabilește pentru salariații încadrați în baza contractului individual de muncă salarii sub nivelul salariului minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut de lege.</p>		<p><b>La art. 264, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:</b>  ”(1) Constituie infracțiune și se pedepsește cu închisoare de la o lună la un an sau cu amendă penală fapta persoanei care, în mod repetat, stabilește pentru salariații încadrați în baza contractului individual de muncă salarii sub nivelul salariului minim brut <del>pe țară garantat în plată</del>, prevăzut de lege, <b>prevăzut la art.160 alin. (3)</b>”.</p> <p><b>Autori amendament: senator Ion Rotaru și senator Cristian- Augustin Niculescu-Țâgârlaș</b></p>	Amendament adoptat cu unanimitate de voturi
7.			<p><b>După art.266 se introduce un nou articol, art. 266<sup>1</sup> cu următorul cuprins:</b></p> <p><b>Constituie conflict de muncă în înțelesul art.266 și conflictele cu privire la încheierea, executarea,</b></p>	Amendament adoptat cu unanimitate de voturi

			<p><b>modificarea, suspendarea și încetarea relațiilor de muncă ce au la baza raporturi de muncă reglementate prin legi speciale neîntemeiate pe un contract individual de muncă.</b></p> <p><b>Autori amendament: senator Ion Rotaru și senator Cristian- Augustin Niculescu-Țâgârlaș</b></p>	
8.	<p><b>Art. 267. -</b> Pot fi părți în conflictele de muncă: <b>a)</b> salariații, precum și orice altă persoană titulară a unui drept sau a unei obligații în temeiul prezentului cod, al altor legi sau al contractelor colective de muncă; <b>b)</b> angajatorii - persoane fizice și/sau persoane juridice -, agenții de muncă temporară, utilizatorii, precum și orice altă persoană care beneficiază de o muncă desfășurată în condițiile prezentului cod; <b>c)</b> sindicatele și patronatele; <b>d)</b> alte persoane juridice sau fizice care au această vocație în temeiul legilor speciale sau al Codului de procedură civilă.</p>		<p><b>La art. 267, după litera d), se introduce o nouă literă, litera e) cu următorul cuprins:</b></p> <p><b>Pot fi părți în conflictele de muncă:</b> ....</p> <p><b>e) părțile unui raport juridic de muncă reglementat prin legi speciale neîntemeiat pe un contract individual de muncă.</b></p> <p><b>Autori amendament: senator Ion Rotaru și senator Cristian- Augustin Niculescu-Țâgârlaș</b></p>	Amendament adoptat cu unanimitate de voturi



9.		<p><b>După articolul 6 se introduce un nou articol, articolul 6 indice 1, cu următorul cuprins:</b></p> <p><b>Art. 6<sup>1</sup></b></p> <p>Activitatea de control a Inspecției Muncii se bazează pe următoarele principii:</p> <p>a) principiul proporționalității, care reprezintă aplicarea de către personalul cu atribuții de control a unei sancțiuni în limitele prevăzute de actul normativ în temeiul căruia a fost constatată contravenția, raportat la gradul de pericol social al faptei săvârșite, ținând cont de împrejurările în care a fost săvârșită fapta, de modul și mijloacele de săvârșire a acesteia, de scopul urmărit, de urmarea produsă, precum și de circumstanțele personale ale contravenientului și de celelalte date înscrise în procesul-verbal;</p> <p>b) principiul imparțialității, care reprezintă promovarea unor soluții nepărtinitoare, raportat la aceeași categorie de situații de fapt;</p> <p>c) principiul nediscriminării, care reprezintă asigurarea egalității de tratament a angajatorilor în procesul de control.</p>	<p><b>La art.6<sup>1</sup>, după lit. c), se adaugă o nouă literă, lit. d) cu următorul conținut:</b></p> <p>.....</p> <p><b>”d) Actele de control efectuate cu o frecvență ridicată la angajatorii care au încălcat în mod</b></p>	<p>Amendament adoptat cu majoritate de voturi</p>
----	--	---	---	---

			<p>repetat legislația privind aplicarea dispozițiilor prezentei legi nu au caracter discriminatoriu și disproporționat”.</p> <p><b>Autori amendament: senator Ion Rotaru și senator Cristian- Augustin Niculescu-Țâgârlaş</b></p>	
10.	<p>Art. II - Legea nr. 108 /1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 290 din 3 mai 2020, cu modificările și completările ulterioare, se completează, după cum urmează:</p>		<p><b>După articolul 6<sup>1</sup> se introduce un nou articol, aricolul 6<sup>2</sup> cu următorul cuprins:</b></p> <p><b>Art. 6<sup>2</sup> se modifică și va avea următorul cuprins:</b>  Inspectorul de muncă din cadrul aparatului propriu al Inspecției Muncii poate efectua activități de control pe întreg teritoriul țării, <b>în baza dispoziției inspectorului general de stat.</b></p> <p><b>Autor amendament senator Ion Rotaru</b></p>	<p>Amendament adoptat cu unanimitate de voturi</p>
11.		<p><b>Art. III</b>  (1) Ministerul Muncii și Solidarității Sociale pune la dispoziție următoarele informații prin publicarea pe site-ul instituției, prezentate într-un mod cuprinzător și ușor accesibil, inclusiv pentru persoanele cu dizabilități:  a) nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată stabilit potrivit</p>	<p><b>Litera b) a alineatului (1) din Articolul III se modifică și va avea următorul cuprins:</b></p>	<p>Amendament adoptat cu unanimitate de voturi</p>

		<p>prevederilor art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003-Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;</p> <p>b) nivelul altor salarii minime stabilite prin contractele colective de muncă aplicabile la nivel de grup de unități, de sectoare de negociere colectivă și la nivel național;</p> <p>c) informații privind căile de sesizare, soluționare amiabilă și atac pe care le au la dispoziție salariații, membrii de sindicat sau reprezentanții salariaților în cazul nerespectării de către angajator a nivelului salariului prevăzut la lit. a) sau lit. b), după caz, precum și informații cu privire la posibilitatea solicitării, în temeiul normelor și principiilor răspunderii civile contractuale, de daune-interese corespunzătoare prejudiciului produs de angajator.</p>	<p>”b)nivelul altor salarii <b>de bază minime</b> stabilite prin contractele colective de muncă aplicabile la nivel de grup de unități, de sectoare de negociere colectiva si la nivel național;”.</p> <p><b>Autori amendament: senator Ion Rotaru și senator Cristian- Augustin Niculescu-Țâgârlaș</b></p>	
12.		<p><b>Art. III</b></p> <p>...</p> <p>(2) Ministerul Muncii și Solidarității Sociale raportează până la data de 1 octombrie 2025 și, ulterior, o dată la doi ani, către Comisia Europeană următoarele date statistice și informații, pe baza datelor primite de la instituțiile prevăzute la alin. (3)-(6):</p>	<p><b>La art. III, alin.(2), lit. a) se modifica și va avea următorul cuprins:</b></p>	<p>Amendament adoptat cu majoritate de voturi</p>

		<p>a) rata de acoperire a negocierilor colective in plan national calculata ca raport procentual intre numarul total de lucratori din economia nationala acoperiti de acorduri colective si contracte colective de munca sau extinse in aplicare, in conditiile art.110, alin.(4) si (8) al Legii nr. 367/2022 privind dialogul social, cu modificarile si completarile ulterioare, raportat la numarul total de lucratori ale caror conditii de munca pot fi stabilite prin contracte colective de munca sau acorduri colective, incheiate cu organizatiile sindicale;</p>	<p>a) rata de acoperire a negocierilor colective in plan national calculata ca raport procentual intre numarul total de lucratori din economia nationala acoperiti de acorduri colective si contracte colective de munca <b><u>incheiate cu organizatiile sindicale</u></b> sau extinse in aplicare, in conditiile art.110, alin.(4) si (8) al Legii nr. 367/2022 privind dialogul social, cu modificarile si completarile ulterioare, raportat la numarul total de lucratori ale caror conditii de munca pot fi stabilite prin contracte colective de munca sau acorduri colective, <del>incheiate cu organizatiile sindicale</del>;</p> <p><b>Autori amendament: senator Ion Rotaru și senator Cristian- Augustin Niculescu-Țâgârlaş</b></p>	
13.		<p><b>Art. III</b> ...</p> <p>(4) În aplicarea alin.(2), Inspectia Muncii va pune la dispozitia Ministerului Muncii și Solidarității Sociale până la data de 1 martie a anului de raportare, următoarele date și informații:</p> <p>a) numărul total al contractelor individuale de muncă;</p> <p>b) numărul contractelor individuale de muncă la nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;</p> <p>c) salariile minime brute din contractele și acordurile colective de muncă înregistrate, numărul salariaților acoperiți de contracte</p>	<p><b>Litera c) a alineatului (4) din Articolul III, se modifică și va avea următorul cuprins:</b></p> <p>c) salariile <b><u>de baza</u></b> minime brute din contractele si acordurile colective de munca înregistrate, numărul salariaților acoperiți de contracte</p>	<p>Amendament adoptat cu unanimitate de voturi</p>

		<p>individuale și colective de muncă, numărul contractelor și acordurilor colective de muncă înregistrate și sectorul de negociere colectivă din care fac parte unitățile sau instituțiile în care s-au înregistrat contractele sau acordurile colective;</p> <p>d) orice alte date și informații necesare raportării prevăzute la alin. (2).</p>	<p>individuale și colective de muncă, numărul contractelor și acordurilor colective de muncă înregistrate și sectorul de negociere colectivă din care fac parte unitățile sau instituțiile în care s-au înregistrat contractele sau acordurile colective;”</p> <p><b>Autori amendament: senator Ion Rotaru și senator Cristian- Augustin Niculescu-Țâgârlaş</b></p>	
14.		<p><b>Art. III</b> ...</p> <p>(5) În aplicarea alin.(2), Institutul Național de Statistică va pune la dispoziția Ministerului Muncii și Solidarității Sociale până la data de 1 martie a anului de raportare, următoarele date și informații:</p> <p>a) distribuția națională a salariilor, numărul total de salariați din economia națională și numărul total de salariați pe fiecare sector de negociere colectivă, numărul de întreprinderi cu peste 10 salariați în plan național și la nivelul fiecărui sector de negociere colectivă.</p> <p>b) orice alte date și informații necesare raportării prevăzute la alin. (2).</p>	<p><b>Alineatul (5) din Articolul III se modifică și va avea următorul cuprins:</b></p> <p>(5) In aplicarea alin.(2), Institutul National de Statistica pune la dispoziția Ministerului Muncii si Solidarității Sociale pana la data de 1 martie a anului de raportare, următoarele date si informații:</p> <p>a) distribuția națională a salariilor, numărul total de <b>lucrători</b> din economia națională si numărul total de lucrători pe fiecare sector de negociere colectiva, numărul de întreprinderi cu peste 10 lucrători in plan național si la nivelul fiecărui sector de negociere colectiva.</p> <p><b>Autori amendament: senator Ion Rotaru și senator Cristian- Augustin Niculescu-Țâgârlaş</b></p>	Amendament adoptat cu unanimitate de voturi
15.		<p><b>Art. III</b> ...</p>	<p><b>Alineatul (7) al Articolului III se modifică și va avea următorul cuprins:</b></p>	Amendament adoptat cu unanimitate de voturi

		(7) Datele comunicate conform alin. (2) - (5) se furnizează defalcate pe criterii de gen, vârstă, gradul și tipul de dizabilitate, sectorul de activitate și numărul de personal al angajatorului după caz.	”(7) Datele comunicate conform alin. (2) - (5) se furnizează defalcate pe criterii de gen, vârstă, gradul și tipul de dizabilitate, sectorul de negociere colectiva și numărul de personal al angajatorului după caz, <u>care se comunică și confederațiilor sindicale și patronale reprezentative la nivel național</u> ”.	
16.	Art. 86 din Legea 100/2016 concesiunile de lucrări și concesiunile de servicii .... (2) În sensul alin. (1), criteriile obiective trebuie să aibă legătură directă cu obiectul concesiunii de lucrări sau al concesiunii de servicii, nu conferă autorității/entității contractante o libertate de alegere nelimitată și se pot referi la oricare dintre următoarele: a) gradul de preluare a unor riscuri de către concesionar; b) nivelul plășilor actualizate efectuate de către autoritatea/entitatea contractantă; c) nivelul tarifelor de utilizare; d) modalitatea de execuție a lucrărilor/prestare a serviciilor		<b>La articolul 86 alineatul (2), se adaugă o nouă literă, lit. j), cu următorul cuprins:</b>	Amendament adoptat cu majoritate de voturi
			<b>Autori amendament: senator Ion Rotaru și senator Cristian- Augustin Niculescu-Țâgârlaş</b>	

	<p>bazată pe indicatori de performanță de ordin calitativ, tehnic, funcțional, financiar etc.;</p> <p>e) modul de asigurare a protecției mediului;</p> <p>f) modul de rezolvare a unor probleme sociale;</p> <p>g) nivelul redevenței;</p> <p>h) durata concesiunii;</p> <p>i) inovarea.</p>		<p>j) concesionarul are la nivel de unitate contract colectiv de muncă încheiat cu o organizație sindicală sau ii este aplicabil un contract colectiv de muncă la nivel de sector de negociere colectivă.</p> <p><b>Autor amendament: senator Cristian- Augustin Niculescu-Țâgârlaș</b></p>	
17.		<p><b>Art. VII. - La Legea nr. 98/2016 din 19 mai 2016 privind achizițiile publice, publicată în Monitorul Oficial al României nr. 390 din 23 mai 2016, modificată și completată prin Ordonanța nr. 3/2021 pentru modificare și completarea unor acte normative în domeniul achizițiilor publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 821 din 27 august 2021, mențiunea privind</b></p>	<p><b>Articolul VII se modifică după cum urmează:</b></p> <p><b>Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice, publicată în Monitorul Oficial al României nr. 390 din 23 mai 2016, se modifică și se completează după cum urmează:</b></p> <p><b>1. Mențiunea privind transpunerea unor directive, se modifică și se completează după cum urmează:</b></p>	<p>Amendament adoptat cu unanimitate de voturi</p>

		transpunerea unor directive, se modifică și se completează după cum urmează:		
			<b>Autor amendament: senator Cristian- Augustin Niculescu-Țâgârlaș</b>	
18.	<p><b>Art. 187 din Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice</b></p> <p>(5) Factorii de evaluare prevăzuți la alin. (4) pot viza, printre altele:</p> <p>.....</p> <p>c) serviciile postvânzare, asistența tehnică și condițiile de livrare, cum ar fi data livrării, procesul de livrare și termenul de livrare sau de finalizare.</p>		<p><b>La articolul 187, la alineatul (5), după litera c), se introduce o nouă literă, lit. d) cu următorul cuprins:</b></p> <p><b>d) are la nivel de unitate contract colectiv de muncă încheiat cu o organizație sindicală sau îi este aplicabil un contract colectiv de muncă la nivel de sector de negociere colectivă.</b></p> <p><b>Autor amendament: senator Cristian- Augustin Niculescu-Țâgârlaș</b></p>	Amendament adoptat cu majoritate de voturi
19.	<p><b>Art. 223 din Legea 98/2016 privind achizițiile publice</b></p> <p>(1) Fără a aduce atingere dispozițiilor dreptului comun</p>		<p><b>La articolul 223 alineatul (1), după litera b), se introduce o nouă literă, lit. c), cu următorul cuprins:</b></p>	Amendament adoptat cu majoritate de voturi



	<p>privind încetarea contractelor sau dreptului autorității contractante de a solicita constatarea nulității absolute a contractului de achiziție publică, în conformitate cu dispozițiile dreptului comun, autoritatea contractantă are dreptul de a denunța unilateral un contract de achiziție publică în perioada de valabilitate a acestuia în una dintre următoarele situații:</p> <p>.....</p> <p>b) contractul nu ar fi trebuit să fie atribuit contractantului respectiv, având în vedere o încălcare gravă a obligațiilor care rezultă din legislația europeană relevantă și care a fost constatată printr-o decizie a Curții de Justiție a Uniunii Europene.</p>		<p>c) contractantul sau subcontractantii acestuia nu mai îndeplinesc obligațiile prevazute la art.51, alin.(1).</p> <p>Autor: senator Cristian-Augustin Niculescu-Țăgârlaș.</p>	
--	---	--	---	--

20.			<p>După articolul VIII, se introduce un nou articol, art. VIII<sup>1</sup>, prin care se modifică alineatul (1) al articolului 318 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 555 din 5 iulie 2019, în sensul în care după lit.d), se adaugă o nouă literă, litera e), cu următorul conținut:</p> <p>e) respectarea obligațiilor aplicabile în domeniile mediului, social și al relațiilor de muncă stabilite prin legislația adoptată la nivelul Uniunii Europene, prin legislația națională, prin contractele colective sau prin tratatele, convențiile și acordurile internaționale în aceste domenii.</p> <p>Autor: senator Cristian-Augustin Niculescu-Țâgârlaș.</p>	Amendament adoptat cu majoritate de voturi
21.			<p>După articolul IX, se introduce un nou articol, art. X, cu următorul conținut:</p> <p>(1) Aplicarea întocmai a cerințelor legale vizând stabilirea, recunoașterea și acordarea salariilor minime legale și convenționale este obligatorie pentru toate întreprinderile care participă la proceduri de achiziții publice sau de acordare a unor concesiuni.</p>	Amendament adoptat cu majoritate de voturi

			<p>(2) Evaluarea de către autoritățile publice care organizează proceduri de achiziții publice sau acordă concesiuni a gradului de îndeplinire a cerințelor vizând salariile minime legale și convenționale de către întreprinderile participante are la bază standardele definite de Organizația Internațională a Muncii, și anume:</p> <p>a) Declarația Tripartită privind principiile referitoare la politica socială a întreprinderilor multinaționale (2011);</p> <p>b) Declarația privind principiile și drepturile fundamentale ale salariaților (1998).</p> <p>(3) Autoritatea contractantă exclude din procedura de atribuire a contractului de achiziție publică/acordului cadru/de concesiune orice agent economic care a fost condamnat prin hotărâre judecătorească penală definitivă la o pedeapsă în ultimii 2 ani anteriori depunerii ofertei pentru încălcarea legislației în materia stabilirii și plății salariilor minime către lucrătorii lor.</p> <p>(3<sup>1</sup>) În cazul în care un agent economic este condamnat prin hotărâre judecătorească penală definitivă pentru fapta prevăzută la alin. (3) pe durata existenței contractului de achiziție publică/concesiune, autoritatea contractantă are dreptul de a rezilia contractul pe acest motiv.</p> <p>(4) Autoritățile organizatoare ale procedurilor de achiziții publice, precum și de acordare a</p>	
--	--	--	--	--

			<p>concesiunilor includ în contractele de achiziție publică, respectiv contractele de concesiune, clauze privind obligația operatorilor economici de a garanta lucrătorilor plata salariului minim legal sau convențional, după caz. Aceleași obligații sunt aplicabile și subcontractanților întreprinderilor participante la proceduri de achiziții publice sau concesiuni.</p> <p>(5) Introducerea prin prezenta lege a acestei clauze în contractele de achiziție publică și de concesiune asigură conformitatea legislației naționale cu dreptul Uniunii Europene, astfel cum este exprimat prin art. 70 din Directiva 2014/24 a Parlamentului European și a Consiliului din 26 februarie 2014 privind achizițiile publice și de abrogare a Directivei 2004/18/CE Text cu relevanță pentru SEE publicată în JO L 94, 28.3.2014, și art. 78 din Directiva 2014/25/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 26 februarie 2014 privind achizițiile efectuate de entitățile care își desfășoară activitatea în sectoarele apei, energiei, transporturilor și serviciilor poștale și de abrogare a Directivei 2004/17/CE, publicată în JO L 94, 28.3.2014.</p> <p>(6) Încălcarea de către agentul economic a clauzelor prevăzute la alin. (3) este sancționată cu excluderea acestora de la participarea la aceste proceduri pe o perioadă de 2 ani sau, după caz, 1 an de la reintrarea în legalitate,</p>	
--	--	--	---	--

			<p><b>confirmată de către inspectoratul teritorial de muncă competent printr-un raport adus la cunoștința publică.</b></p> <p><b>Autor: senator Cristian-Augustin Niculescu-Țâgârlaș.</b></p>	
--	--	--	---	--

Amendament respins

la

Proiectul de lege privind stabilirea salariilor minime adecvate, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative

(L368/2024)

Nr. Crt.	Text inițial	Amendament respins	Observații
1.	<p>2. Articolul 164 se modifică și se completează, după cum urmează:</p> <p>[...]</p> <p>(2) Nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, corespunzător programului normal de muncă, se stabilește și se actualizează potrivit alin. (1), cu utilizarea procedurii de aplicare a mecanismului de stabilire și actualizare a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.</p> <p>(3) Procedura prevăzută la alin.(2) se aprobă prin hotărâre a Guvernului, la propunerea Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, cu consultarea Consiliului Național Tripartit</p>	<p>La punctul 2, litera c) de la alineatul (4) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>[...]</p>	<p>Autori: Simona Spătaru, Irineu Darău și Ștefan Pălărie</p> <p><b>Amendament respins cu majoritate de voturi.</b></p> <p>Amendamentul propus pentru modificarea literei c) a alineatului (4) din articolul 164 urmărește asigurarea unei mai mari predictibilități și acuratețe în utilizarea indicatorilor economici.</p> <p>În forma sa inițială, <b>referința la "criteriile prevăzute la pct. 2)" este tehnic eronată</b>, deoarece nu există un astfel de punct specificat în text. Prin urmare, amendamentul corectează această referire, înlocuind-o cu "criteriile prevăzute la lit. b)", care face explicit trimitere la criteriile de stabilire și actualizare a salariului minim, cum ar fi puterea de cumpărare, nivelul salariilor și distribuția acestora, rata de creștere a salariilor și evoluțiile productivității pe termen lung.</p> <p>Pe lângă corectarea tehnică, motivația acestui amendament este fundamentată pe <b>nevoia de a folosi indicatori statistici naționali oficiali, comunicați de Institutul Național de Statistică (INS), și nu date prognozate.</b> Astfel, se elimină</p>

<p>pentru Dialog Social.</p> <p>(4) Procedura prevăzută la alin.(2) stabilește evaluarea gradului de adecvare a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, în funcție de ponderea acestuia în câștigul salarial mediu brut și va cuprinde următoarele:</p> <p>a) modalitățile de stabilire și actualizare a nivelului salariului minim brut pe țară garantat în plată;</p> <p>b) criteriile de stabilire și actualizare a salariului minim brut pe țară garantat în plată care să includă cel puțin următoarele elemente:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>i. puterea de cumpărare a salariului minim, luând în considerare costul vieții;</li> <li>ii. nivelul general al salariilor și distribuția acestora;</li> <li>iii. rata de creștere a salariilor;</li> <li>iv. nivelurile și evoluțiile productivității la nivel național pe termen lung.</li> </ol> <p>c) indicatorii statistici naționali aferenți</p>	<p><b>c) indicatorii statistici naționali comunicați de Institutul Național de Statistică aferenți criteriilor prevăzute la lit.b);</b></p>	<p>incertitudinile și vulnerabilitățile ce pot apărea atunci când prognozele economice, adesea infirmate de realitate, stau la baza deciziilor de politică salarială.</p> <p><b>Predictibilitatea este esențială</b>, atât pentru angajatori, cât și pentru angajați, în contextul în care stabilirea salariului minim brut pe țară are un impact direct asupra economiei și condițiilor de muncă. În prezent, formula propusă pentru stabilirea salariului minim brut se bazează într-o proporție prea mare pe prognoze (inflație, PIB, populație ocupată, câștig salarial mediu brut prognozat), ceea ce poate crea incertitudini și întâzieri în comunicarea nivelului salariului minim. Conform studiilor, o astfel de abordare poate conduce la un decalaj semnificativ între momentul prognozei și evoluțiile economice reale.</p> <p>Prin amendamentul propus, se dorește trecerea la utilizarea unor <b>indicatori statistici reali și cunoscuți</b>, cum ar fi salariul mediu brut efectiv pe economia națională, pentru a oferi un mecanism stabil, transparent și previzibil de actualizare a salariului minim. În acest sens, exemplele de bune practici din alte state europene, cum ar fi Bulgaria, care folosește date certe și actuale pentru stabilirea salariului minim, demonstrează avantajele unei astfel de metodologii. În Bulgaria, salariul minim brut pentru anul următor este raportat la media câștigurilor salariale brute pe ultimele două semestre, cunoscută încă din luna august a anului curent. Acest sistem elimină incertitudinile legate de prognoze și oferă stabilitate și transparență.</p> <p>Comparativ, România ar urma să folosească o formulă bazată pe prognoze economice, ceea ce va întârzia comunicarea cu mediul economic și va conduce la discrepanțe între prognoze și realitățile economice. De exemplu, în cazul Bulgariei, referința salariului minim pentru anul următor este cunoscută mai devreme, oferind o predictibilitate mai mare. România va comunica salariul minim brut abia în luna decembrie pentru anul următor, ceea ce poate crea dificultăți pentru angajatori în planificarea resurselor.</p>
--	---	---

	criteriilor prevăzute la pct.2)		<p>Amendamentul asigură că mecanismul de stabilire și actualizare a salariului minim se va baza exclusiv pe indicatori statistici certificați, eliminând orice incertitudine legată de datele prognozate și consolidând principiul previzibilității economice. Aceasta este o măsură de responsabilitate care va contribui la stabilitatea pieței muncii și la un nivel de trai mai predictibil pentru angajații care depind de salariul minim brut pe țară garantat în plată.</p>
--	---------------------------------	--	--